

女性活躍推進法に基づく情報公表

株式会社エーワン精密では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が能力を十分に発揮し、活躍できる職場環境の整備に取り組んでおります。

当社の女性活躍に関する情報を、以下のとおり公表いたします。

対象期間:2025 年 7 月 1 日～2026 年 6 月 30 日

1. 女性管理職比率

2026 年 6 月 30 日現在の管理職に占める女性労働者の割合は、以下のとおりです。

項目	割合
女性管理職比率	2.9%

※「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく方法により算出しております。

2. 労働者の男女の賃金の差異

男女の賃金の差異は、以下のとおりです。

区分	男女の賃金の差異
全労働者	78.8%
正規雇用労働者	80.5%
非正規雇用労働者	64.7%

※男性労働者の平均年間賃金を 100%とした場合の、女性労働者の平均年間賃金の割合です。

※賃金の差異は、男女の平均年間賃金を基に算出しております。

※非正規雇用労働者には、定年後再雇用者を含んでおります。

男女の賃金の差異について

当社の男女の賃金の差異については、職務内容、役職、勤続年数、時間外勤務、雇用形態等の構成の違いが影響しております。

当社では、従業員一人ひとりの能力や経験を活かせる環境の整備に努めるとともに、各人の適性や能力を踏まえた配置、人材育成及び技術・技能の継承に取り組んでおります。

今後も、性別にかかわらず、従業員が能力を発揮し、長く活躍できる職場環境の整備に努めてまいります。

3. 労働者に占める女性労働者の割合

2026年6月30日現在の労働者に占める女性労働者の割合は、以下のとおりです。

区分	人数	割合
男性労働者	74 人	69.2%
女性労働者	33 人	30.8%
	107 人	100.0%

4. 女性活躍に関する基本的な考え方

当社の人材戦略は、持続的な事業運営に必要な人材を確保・育成するとともに、長年培ってきた技術・技能を次世代へ継承することを基本としております。

従業員一人ひとりの能力や経験を活かせる環境を整備し、安定した生産体制の維持及び持続的な企業価値の向上を目指しております。

人材の採用においては、幅広い人材の確保に努め、入社後の教育や業務を通じた技能・技術の習得を進めております。また、各人の適性や能力を踏まえた配置を行い、人材の育成及び技術・技能の継承に取り組んでおります。

5. 女性の活躍推進に向けた取組

当社では、女性が継続して就業し、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでおります。

また、育児や介護等の家庭生活と仕事を両立できる環境づくりを進めるとともに、従業員が安心して働き続けられる職場環境の整備に努めております。

今後も、従業員の多様な働き方やライフステージに配慮し、性別にかかわらず能力や経験を活かして活躍できる職場づくりを進めてまいります。